

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
Учреждение образования  
«Витебский государственный технологический университет»

**И. Н. КАЛИНОВСКАЯ**

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ  
ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**МОНОГРАФИЯ**

Витебск  
2025

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b>	5
<b>Глава 1</b>	
<b>Стратегии цифрового рекрутинга: методическое обеспечение отбора, подбора и первичной оценки человеческих ресурсов организации</b>	8
1.1 Подбор и найм персонала с помощью программных продуктов на базе искусственного интеллекта	8
1.2 Выбор оптимального периода подбора персонала с помощью технологии Big Data и искусственного интеллекта	26
1.3 Социальный скрининг сотрудников организации и кандидатов на должность	49
Выводы по 1 главе	58
<b>Глава 2</b>	
<b>Цифровые инструменты в развитии компетенций человеческих ресурсов организации и оптимизации их трудовых функций</b>	60
2.1 Цифровой выбор программ обучения и повышения квалификации человеческих ресурсов организации	60
2.2 Методический подход к определению влияния цифровизации на изменения количества и содержания рабочих мест и рабочих задач в организации	68
2.3 Оценка востребованности компетенций и сравнение профессиональных профилей	98
2.4 Оценка уровня цифровизации управления человеческими ресурсами в организации	127
Выводы по 2 главе	141
<b>Глава 3</b>	
<b>Методическое обеспечение оценки драйверов и препятствий цифровизации управления человеческими ресурсами организации</b>	143
3.1 Определение факторов успеха и барьеров при внедрении цифровых технологий в управление человеческими ресурсами организации	143
3.2 Методика оценки значимости ключевых факторов успеха и барьеров цифровизации организации	160
Выводы по 3 главе	170
<b>Заключение</b>	172

Список используемых источников	175
Приложение А. Форма аналитического отчета по результатам найма кандидата на должность организации	182
Приложение Б. Количественные метрики оценки эффективности процесса подбора и найма персонала организации	191
Приложение В. Анкета по оценке влияния цифровизации экономики на деятельность субъектов хозяйствования	197
Приложение Г. Результаты опроса экспертов по уровням развития факторов цифровизации управления человеческими ресурсами в организации	206
Приложение Д. Вопросы интервью по цифровой трансформации организации и данные респондентов	214
Приложение Е. Онлайн-опрос о восприятии и опыте сотрудников, вовлеченных в процесс цифровизации HR, и данные респондентов	217