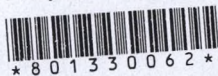


Е. В. Мотина, К. Л. Томашевский, Е. В. Чичина

Научная библиотека

БНТУ



Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции

НАВУКОВАЯ БІБЛІОТЭКА
Беларускага нацыянальнага
тэхнічнага ўніверсітэта
Інв. № **1900443**

447(5экз)

Минск
Амалфея
2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие	3
Глава 1. Теоретические аспекты нетипичной, нестандартной и неформальной занятости (Е.В. Чичина)	7
1.1. Социально-экономические предпосылки, обуславливающие развитие в Республике Беларусь нетипичной занятости как целостного явления, появление новых ее форм	7
1.2. Соотношение понятия «нестандартная занятость» со смежными правовыми категориями (формы занятости и нетипичный трудовой договор).....	13
1.3. Правовая природа и характеристика нестандартной занятости как общественно-трудового отношения.....	26
1.4. Неформальная занятость: правовое значение	30
Глава 2. Исторический генезис правового регулирования нетипичных форм занятости в Беларуси и России (К.Л. Томашевский)	46
2.1. Регламентация отношений в сфере наемного труда в фабричном законодательстве Российской империи	46
2.2. Генезис нетипичных форм занятости в советском трудовом законодательстве.....	50
2.3. Анализ законодательной регламентации нетипичных форм занятости в Беларуси и России после распада СССР	56
Глава 3. Тенденции в развитии правового регулирования нетипичных форм занятости (сравнительно-правовой аспект) (К.Л. Томашевский)	62
3.1. Понятие тенденций в правовом регулировании общественных отношений	62
3.2. Тенденция к расширению использования срочных трудовых договоров (контрактов)	65
3.3. Частичная легализация временной работы у других работодателей.....	69
3.4. Тенденция цифровизации нетипичных форм занятости	74
3.5. Тенденция платформизации отношений в сфере труда	76
3.6. Тенденции стандартизации и флексибилизации в развитии трудового договора и нетипичных форм занятости (на примере Беларуси и России)	82

Глава 4. Правовое регулирование дистанционной работы (<i>Е.В. Мотина, К.Л. Томашевский</i>)	88
4.1. Теоретические аспекты и модель главы о дистанционной работе: содержание и структура (<i>Е.В. Мотина</i>)	88
4.2. Правовое регулирование дистанционной работы в Беларуси, России, Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане: сравнительный аспект (<i>К.Л. Томашевский</i>)	99
4.3. Анализ нововведений в правовом регулировании дистанционной работы в Беларуси с 2024 года (<i>К.Л. Томашевский</i>)	106
Глава 5. Правовое регулирование платформенной занятости (зарубежный опыт и сравнительный аспект) (<i>К.Л. Томашевский</i>)	120
5.1. Правовая природа платформенной занятости (научная дискуссия)	120
5.2. Алгоритмический контроль и индивидуально-договорное регулирование работы на цифровых платформах занятости (опыт США и Европейского союза)	130
5.3. Модели законодательного урегулирования платформенной занятости (на примере зарубежных стран)	151
5.4. Правовые аспекты меры и охраны труда платформенных занятых (опыт зарубежных стран)	154
5.4.1. Мера труда платформенных занятых	154
5.4.2. Охрана труда платформенных занятых	157
5.5. Взаимодействие операторов цифровых платформ и платформенных занятых (законодательные инициативы в РФ в сравнении с опытом других стран)	161
Глава 6. Правовое регулирование договора с нулевым рабочим временем (работы по вызову) (<i>Е.В. Мотина</i>)	174
6.1. Понятие договора с нулевым рабочим временем и его соотношение с работой по вызову в зарубежном трудовом праве	174
6.2. Взаимодействие сторон договора с нулевым рабочим временем: зарубежный опыт правового регулирования	189
6.2.1. Полномочия нанимателя в отношениях, опосредованных договором с нулевым рабочим временем	189
6.2.2. Технологии контроля в системе отношений сторон договора «ноль часов»	198
Глава 7. Правовое регулирование неполной занятости: методологические основы и зарубежный опыт (<i>Е.В. Чичина</i>)	207
Заключение	219
Библиографический список	223