

Л. И. Липень

БНТУ

Научная библиотека



\* 8 0 1 2 4 8 3 7 1 \*

# Трудовой договор (контракт) Виды, оформление, обработка персональных данных



Минск  
Амалфея  
2022

# Содержание

Введение.....	3
<b>1. Трудовой договор. Понятие, стороны, содержание.....</b>	<b>5</b>
1.1. Понятие трудового договора. Его отличие от гражданско-правового договора.....	5
1.2. Стороны трудового договора.....	10
1.3. Содержание трудового договора.....	16
<b>2. Виды трудовых договоров и их отличительные особенности.....</b>	<b>51</b>
2.1. Виды трудовых договоров по срокам их действия.....	51
2.2. Особенности трудового договора, заключаемого на неопределенный срок.....	55
2.3. Общие особенности срочных трудовых договоров.....	57
<b>3. Особенности правового регулирования отдельных видов срочных трудовых договоров.....</b>	<b>61</b>
3.1. Срочный трудовой договор на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно ( <i>п. 1 ч. 3 ст. 17 ТК</i> ).....	61
3.2. Срочный трудовой договор на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) ( <i>п. 2 ч. 3 ст. 17 ТК</i> ).....	63
3.3. Срочный трудовой договор на время выполнения сезонных работ, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона ( <i>п. 3 ч. 3 ст. 17 ТК</i> ).....	65
3.4. Срочный трудовой договор с лицами, принимаемыми на работу в организации, созданные на заведомо определенный период ( <i>п. 4 ч. 3 ст. 17 ТК</i> ).....	67
3.5. Срочный трудовой договор с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания.....	68

3.6.	Срочный трудовой договор с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего .....	69
3.7.	Срочный трудовой договор с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы .....	70
3.8.	Срочный трудовой договор с временным работником (ст. 292–298 ТК) .....	74
3.9.	Срочные трудовые договоры, заключаемые в случаях, установленных иными законодательными актами (п. 8 ч. 3 ст. 17 ТК) .....	76
3.9.1.	Срочный трудовой договор для приобретения опыта практической работы .....	77
3.9.2.	Срочный трудовой договор на время адаптации инвалида .....	81
3.10.	Срочные трудовые договоры, заключаемые по соглашению сторон .....	84
3.10.1.	Трудовые договоры с лицами, принимаемыми на работу физическим лицом (нотариусом, индивидуальным предпринимателем, в сфере агроэкотуризма) и в микроорганизацию .....	84
3.10.2.	Срочные трудовые договоры с лицами, поступающими на работу по совместительству .....	86
4.	<b>Контракт. Особенности правового регулирования</b> .....	90
4.1.	Понятие контракта. Нормативные правовые акты, регулирующие контрактную форму найма .....	90
4.2.	Особенности содержания контракта .....	93
4.3.	Сроки и порядок заключения и продления контракта .....	99
4.4.	Особенности прекращения контракта .....	108
5.	<b>Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора</b> .....	113
5.1.	Общие положения .....	113
5.2.	Запрет на отказ в приеме на работу в счет брони .....	115
5.3.	Трудоустройство обязанных лиц .....	123
5.4.	Запрет на необоснованный отказ в приеме на работу гражданам, письменно приглашенным на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними (п. 2 ст. 16 ТК) .....	128

5.5.	Запрет на необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами, прибывшими на работу по направлению (п. 3 ч. 1 ст. 16 ТК) и по распределению (п. 5 ч. 1 ст. 16 ТК) ....	130
5.6.	Запрет на необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами, имеющими право на заключение трудового договора на основании коллективного договора, соглашения (п. 4 ч. 1 ст. 16 ТК) .....	131
5.7.	Запрет на необоснованный отказ в заключении трудового договора с женщинами по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиному родителю – с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет) (п. 6 ч. 1 ст. 16 ТК) .....	132
<b>6.</b>	<b>Оформление приема на работу .....</b>	<b>136</b>
6.1.	Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Запрос и предоставление характеристики .....	136
6.2.	Форма трудового договора. Начало его действия.....	167
6.3.	Последовательность принятия решения о приеме на работу и оформления документов .....	174
<b>7.</b>	<b>Работа с персональными данными при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности .....</b>	<b>199</b>
7.1.	Понятие персональных данных и правовое регулирование работы с ними.....	199
7.2.	Общие требования к обработке персональных данных.....	218
7.3.	Обработка персональных данных при приеме на работу и в процессе трудовых отношений.....	228
7.4.	Рекомендации кадровым службам по организации работы с персональными данными.....	241
<b>О защите персональных данных. Закон Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-З, с изм. и доп. ....</b>	<b>243</b>	
<b>О мерах по совершенствованию защиты персональных данных. Указ Президента Республики Беларусь от 28 октября 2021 г. № 422 ....</b>	<b>266</b>	
<b>Положение о Национальном центре защиты персональных данных. Утверждено Указом Президента Республики Беларусь от 28 октября 2021 г. № 422 .....</b>	<b>271</b>	
<b>Рекомендации по обработке персональных данных в связи с трудовой (служебной) деятельностью .....</b>	<b>285</b>	
<b>Рекомендации по составлению документа, определяющего политику оператора (уполномоченного лица) в отношении обработки персональных данных .....</b>	<b>306</b>	